

TorrentExam

Input your exam code ...

The passing rate of our valid exam braindumps for most certifications is high up to 99%. A small PDF dumps free is ready to download for new customers to tell if our exam dumps are suitable for their real exam.

All Products | Contact now

Why Choose Us



QUALITY AND VALUE

RealExamFree Practice Exams are written to the highest standards of technical accuracy, using only certified subject matter experts and published authors for development - no all dumps.



TESTED AND APPROVED

We are committed to the process of vendor and third party approvals. We believe professionals and executives alike deserve the confidence of quality coverage these authorizations provide.



EASY TO PASS

If you prepare for the exams using our RealExamFree testing engine, It is easy to succeed for all certifications in the first attempt. You don't have to deal with all dumps or any free torrent / rapidshare all stuff.



TRY BEFORE BUY

RealExamFree offers free demo of each product. You can check out the interface, question quality and usability of our practice exams before you decide to buy.

Customer Reviews



I wasted a lot of money and failed twice. Thanks to HPE0-J78 exam collection I pass now.

Noel



realexamfree is a reliable company. I pass exam at first shot. Many thanks

Julie



Pass BIMF.EN successfully. Really good dumps. It saves me a lot of time. Wonderful!

Ahern



online test engine is very useful for me, because i could practice the C-TERP10-67 question dumps in my phone when i was waiting or on the bus even without internet, i could make the most of my time. Last week, i passed the C-TERP10-67. so i want to share the realexamfree with you guys. hope you will get a good result in test.

Carl

<http://www.torrentexam.com>

Best Exam Bootcamp & Excellent VCE Torrent & Satisfying Dumps Torrent

Exam : **CTAL-TM_Syll2012-Deutsch**

Title : ISTQB Certified Tester
Advanced Level - Test
Manager [Syllabus 2012]
(CTAL-TM_Syll2012
Deutsch Version)

Vendor : ISQI

Version : DEMO

QUESTION NO: 1

Menschenkenntnis - Teamzusammensetzung

Ihr Testteam besteht aus vier Mitgliedern (Mary, Bob, Mark, Dave) mit unterschiedlichen zwischenmenschlichen Fähigkeiten.

Das folgende Tabellenblatt zur Kompetenzbewertung zeigt die Eigenschaften der Teammitglieder in Bezug auf eine Liste von zwischenmenschlichen Fähigkeiten (für jedes Merkmal wird nur das Mitglied mit dem höchsten Niveau dieses Merkmals angegeben und mit 'X' gekennzeichnet):

Interpersonal Skill	Mary	Bob	Mark	Dave
Individualistic		X		
Unorthodox		X		
Brilliant, creative, strong intellectual power		X		
Disciplined, dutiful	X			
Hard Working	X			
Communicative	X			
Polite	X			
Collaborative	X			
Dynamic				X
Open-minded				X
Result-oriented				X
Fights idleness and inefficiency, exerts pressure				X
Single-minded			X	
Self-starting			X	
Dedicated and uncommunicative			X	

Beim nächsten Projekt muss ein Mitglied Ihres Testteams einige Routineaufgaben ausführen, die eine Zusammenarbeit mit anderen Teams erfordern.

Wer in Ihrem Testteam ist Ihrer Meinung nach für diese Aufgaben am besten geeignet?

Anzahl richtiger Antworten: 1

K4 3 Credits

- A. Maria
- B. Bob
- C. Mark
- D. Dave

Answer: A

QUESTION NO: 2

Testwerkzeuge und Automatisierung

Angenommen, Sie verwalten ein Testautomatisierungsprojekt für ein geschäftskritisches System.

Da vom Anbieter bereitgestellte Tools und Open-Source-Lösungen die Anforderungen dieses

Projekts nicht erfüllen, bitten Sie Ihr Testteam, ein benutzerdefiniertes Automatisierungsframework zu entwickeln.

Welche der folgenden Verwaltungsprobleme im Zusammenhang mit der Entwicklung dieses benutzerdefinierten Automatisierungsframeworks werden am wenigsten zu bewältigen sein?

Anzahl richtiger Antworten: 1

K2 1 Kredit

- A. Es müssen ordnungsgemäße Tests für das benutzerdefinierte Automatisierungsframework durchgeführt werden
- B. Das benutzerdefinierte Automatisierungs-Framework erfordert eine angemessene Dokumentation
- C. Die Änderungen am benutzerdefinierten Automatisierungs-Framework sollten allen externen Benutzern dieses Tools unter der GNU-Lizenz mitgeteilt werden
- D. Das benutzerdefinierte Automatisierungs-Framework muss ordnungsgemäß gewartet werden

Answer: C

QUESTION NO: 3

Sie sind mit der Einschätzung des Risikoniveaus nicht sicher und vermuten, dass es möglich sein wird, Bugs mit hoher Priorität in Bereichen mit geringem Risiko zu finden.

Außerdem ist der Zeitraum für die Testdurchführung sehr kurz. Ihr Ziel ist es, alle Produktrisiken risikobasiert zu testen und gleichzeitig sicherzustellen, dass jedes Produktrisiko zumindest in gewissem Umfang getestet wird.

Product risk	Risk level	Test Cases
R1	25	T1, T2
R2	12	T3, T4
R3	10	T5, T6
R4	8	T7, T8
R5	2	T9, T10

Welche der folgenden Antworten beschreibt den besten Testausführungszeitplan in diesem Szenario?

Anzahl richtiger Antworten: 1

K3 2 Credits

- A. T1, T2, T3, T4, T5, T6, T7, T8, T9, T10
- B. T1, T3, T5, T7, T9, T2, T4, T6, T8, T10
- C. T10, T9, T8, T7, T6, T5, T4, T3, T2, T1
- D. T10, T8, T6, T4, T2, T9, T7, T5, T3, T1

Answer: B

QUESTION NO: 4

Der Testmanager muss Teammitglieder zusammenstellen, die über welche der folgenden

Eigenschaften verfügen? [1]

- A. Gedeihen Sie in einer routinemäßigen, strukturierten Umgebung
- B. Ändert den Schweregrad eines Fehlerberichts nicht
- C. Wird informelles Cross-Training untereinander anstoßen
- D. Besitzen identische Fähigkeiten

Answer: C

Explanation:

A test manager must assemble team members that will spark informal cross training among themselves. This means that the team members are willing and able to share their knowledge, skills, and experiences with each other, and learn from each other's feedback and suggestions. This can improve the team's performance, productivity, and quality, as well as foster a collaborative and supportive culture. Cross training can also help the team members to develop new competencies, fill skill gaps, and handle different roles and tasks when needed. Top 10 Leadership Qualities to Distinguish a Test Manager Test manager roles and responsibilities (with FAQs) References:

Top 10 Leadership Qualities to Distinguish a Test Manager - Software Test Professionals
Test manager roles and responsibilities (with FAQs) - Indeed

QUESTION NO: 5

Testmanagement

Welche der folgenden Aussagen beschreibt am besten einen geeigneten Ansatz für das Management explorativer Tests?

Anzahl richtiger Antworten: 1

K2 1 Kredit

- A. Definieren Sie sehr detaillierte Leitbilder, die es ermöglichen, die Testarbeit in Sitzungen von bis zu 10 Minuten Dauer aufzuteilen, in denen das Testen von diesen Leitbildern geleitet wird
- B. Teilen Sie die Testarbeit in 30- bis 120-minütigen Sitzungen auf und verwenden Sie ordnungsgemäß definierte Leitbilder, die aus zwei oder drei Sätzen bestehen, um die Tests während dieser Sitzungen zu leiten
- C. Definieren Sie sehr allgemeine Chartas, um explorative Testsitzungen von 2 Tagen durchzuführen, bei denen die Tester völlig frei entscheiden können, was sie testen möchten
- D. Explorative Tests sollten nicht durchgeführt werden, da solche Tests von Natur aus nicht handhabbar und nicht messbar sind

Answer: B

QUESTION NO: 6

Testmanagement

Sie schätzen den Aufwand für die Integrationstestaktivitäten eines neuen Projekts.

Berücksichtigen Sie die folgenden Faktoren, die diese Schätzung beeinflussen können:

- I. Verfügbarkeit von wiederverwendbaren Testsystemen und Dokumentation aus früheren, ähnlichen Projekten
 - II. Unerwarteter Zeitpunkt der Ankunft der Komponenten
 - III. Stabilität des Integrationstestteams (keine Fluktuation)
 - IV. Viele und geografisch verteilte Unterteams
- Welche der folgenden Aussagen ist richtig?

Anzahl richtiger Antworten: 1

K2 1 Kredit

- A. I. und II. kann die Schätzung negativ beeinflussen
III. und IV. begünstigen in der Regel die Genauigkeit des Schätzaufwands
- B. II. und III. kann die Schätzung negativ beeinflussen
- C. und IV. begünstigen in der Regel die Genauigkeit des Schätzaufwands
- D. II. und IV. kann die Schätzung negativ beeinflussen
- E. und III. begünstigen in der Regel die Genauigkeit des Schätzaufwands
- F. III. und IV. kann die Schätzung negativ beeinflussen
- G. und II. begünstigen in der Regel die Genauigkeit des Schätzaufwands

Answer: C

QUESTION NO: 7

Welche Technik hilft Ihnen bei der Ermittlung gezielter Verbesserungsbereiche, um die Anzahl der Fehler zu reduzieren?

[1]

- A. Kosten der Qualitätsanalyse
- B. Fehlertriage
- C. Pareto-Analyse
- D. Bewertung der Testabdeckung

Answer: C

Explanation:

The technique that will assist you in determining targeted improvement areas to reduce the number of defects is Pareto analysis. This is because Pareto analysis is a method of identifying and prioritizing the most significant causes of defects, based on the principle that 80% of the problems are caused by 20% of the causes.

By applying Pareto analysis, you can focus on the improvement areas that will have the most impact on reducing the number of defects. Pareto Analysis - ISTQB not-for-profit association
References: Certified Tester Advanced Level Test Manager (CTAL-TM) - ISTQB not-for-profit association, ISTQB Test Manager Certification - ISTQB Exams Worldwide - ISTQB Official Registration, Pareto Analysis - ISTQB not-for-profit association

QUESTION NO: 8

Sie verwenden diese Tabelle zur Kompetenzbewertung, um einen Trainingsentwicklungsplan für Ihr Testteam zu definieren.

Ihr Ziel ist es, die Qualifikationslücken zu schließen, indem Sie mindestens ein Teammitglied als Experte für jede in den Abschnitten "technisches Fachwissen" und "Testfähigkeiten" identifizierte Fähigkeit bewerten und die anderen Teammitglieder schulen können.

Unter Berücksichtigung der Budgetbeschränkungen können Sie nur eine Person zu einer Schulung schicken.

Skills	Alex	Robert	John	Mark
Technical Expertise				
Programming - C / VB	E	E	E	NI
Programming - C++, Java	E	E	B	NI
Shell Scripting	E	E	B	NI
Testing Skills				
Test Planning	B	B	E	E
Test Design - Black Box	E	E	E	B
Test Design - White Box	E	E	NI	NI
Test Automation	E	E	E	NI
Performance Testing - Scripting	W	W	NI	NI
Performance Testing - Execution	W	W	NI	NI
Test Status Reporting and Metrics	E	E	E	E
Professionalism				
Test Team Building/Cross-Training	H	L	H	H
Oral Communication	H	M	M	M

Welche der folgenden Antworten würden Sie nur aufgrund der gegebenen Informationen erwarten, um Ihr Ziel am besten zu erreichen?

Anzahl richtiger Antworten: 1

K4 3 Credits

- A. Schick Robert zu einem Leistungstest-Trainingskurs
- B. Schicke Alex zu einem Leistungstest-Trainingskurs
- C. John zu einem Leistungstest-Trainingskurs schicken
- D. Mark zu einem Testautomatisierungskurs senden

Answer: B

QUESTION NO: 9

Testmanagement

Stellen Sie sich ein agiles Team vor, das Extreme Programming (XP) mit fünf Entwicklern und einem Tester ohne Programmiererfahrung einführt.

Zu welcher der folgenden Aktivitäten wird der Tester Ihrer Meinung nach am meisten beitragen?

Anzahl richtiger Antworten: 1

K2 1 Kredit

- A. Entwicklung von Komponententests
- B. Ausführen von Unit-Tests
- C. Planung und Durchführung von Tests während der Integrationstestphase zur Erkennung von Schnittstellendefekten

D. Unterstützung des Kunden bei der Durchführung von Abnahmeprüfungen

Answer: D

QUESTION NO: 10

Sie sind der Manager eines Testteams. Die meisten dieser Leute haben Sie von einem früheren Manager übernommen, der technische Fähigkeiten, insbesondere Programmierkenntnisse, gefördert hat. Daher verfügen Ihre Mitarbeiter über sehr gute Fähigkeiten in der Testautomatisierung, im White-Box-Testen und in komplexen Testdesigntechniken. Ihnen wurde gerade mitgeteilt, dass Sie fünf neue Leute einstellen können. Sie möchten, dass die neuen Leute die vorhandenen Fähigkeiten ergänzen und Sie möchten sicherstellen, dass im Team ein starker gegenseitiger Respekt herrscht. Wen sollten Sie angesichts der folgenden Optionen einstellen? [3]

- A.** Stellen Sie alle Black-Box-Tester ein, da Ihnen diese Fähigkeiten erheblich fehlen.
- B.** Stellen Sie Kundenbetreuer ein, die Erfahrung mit der Kundenschnittstelle haben.
- C.** Stellen Sie eine Mischung aus Leuten mit ausgeprägten Test- und Fachkenntnissen ein.
- D.** Stellen Sie Hochschulpraktikanten ein, die von den vorhandenen Mitarbeitern geschult werden können.

Answer: C

Explanation:

The best option to hire new people for your test team is to hire a mix of people with strong testing and domain skills. This means that the new people have both the technical knowledge and the business understanding to test the software system effectively and efficiently. Hiring a mix of people with strong testing and domain skills can complement the existing skill sets of your test team, as well as enhance the team's diversity, creativity, and collaboration. Hiring a mix of people with strong testing and domain skills can also help the team to achieve a balance between white box and black box testing, and to cover different aspects and perspectives of the software system. How to Build a Software Testing Team How to Hire a Software Tester References:

How to Build a Software Testing Team - Testim.io

How to Hire a Software Tester - The Ultimate Guide

QUESTION NO: 11

Beim Durchsuchen der Fehlerdatenbank nach Problemmustern in der letzten Version stellt ein Testmanager fest, dass viele der schwerwiegendsten Fehler durch Fehler verursacht wurden, die während der Entwurfsphase auf niedriger Ebene eingefügt wurden. Welche der folgenden Maßnahmen wird diesem Projekt wahrscheinlich die effektivste Lösung für dieses Problem bieten? [3]

- A.** Erhöhte statische Analyse während der Implementierungsphase
- B.** Obligatorische Überprüfung aller wichtigen Design-Arbeitsergebnisse
- C.** Formale Inspektionen der von der letzten Version betroffenen Codemodule
- D.** Erhöhte White-Box-Abdeckung während des Systemtests

Answer: B

Explanation:

The most effective solution to this problem is to implement mandatory reviews of all important

design work products. This is because reviews are a type of static testing technique that can detect and prevent defects early in the software development lifecycle, before they become more costly and difficult to fix. By reviewing the low-level design work products, such as detailed design specifications, the project team can ensure that they are consistent, complete, and correct, and that they meet the requirements and the quality standards. Reviews - ISTQB not-for-profit association References: Certified Tester Advanced Level Test Manager (CTAL-TM) - ISTQB not-for-profit association, ISTQB Test Manager Certification - ISTQB Exams Worldwide - ISTQB Official Registration, Reviews - ISTQB not-for-profit association

QUESTION NO: 12

Welches der folgenden Merkmale ist ein Schlüsselmerkmal einer Managementbewertung?
[1]

- A. Wird zur Bewertung von Projektrisiken verwendet
- B. Wird verwendet, um die Konsistenz und Abweichung von den Systemanforderungen zu überprüfen
- C. Wird von einem Moderator durchgeführt
- D. Wird von einer externen Gruppe durchgeführt, um die Prozesskonformität zu bewerten

Answer: D

Explanation:

A management review, particularly in the context of software testing and quality assurance, often involves an external group or higher-level management team that reviews the processes and procedures to ensure compliance with specified standards or objectives. This can include assessing the effectiveness of current practices, identifying areas for improvement, and ensuring that the project aligns with organizational or industry standards. This type of review is distinct from other forms of reviews like technical reviews or walkthroughs, which might focus more on the technical aspects or consistency of system requirements.

QUESTION NO: 13

Testmanagement

Basierend auf den historischen Daten von 5 vergangenen und ähnlichen Projekten haben Sie diese durchschnittliche Anzahl von Fehlern berechnet, die bei Systemtests erkannt wurden:

- für jede 10000 LOC (Codezeilen), 200 Fehler
- für jeden Personenmonat Entwicklungsteamaufwand 49 Fehler

Sie möchten diese Informationen verwenden, um eine Schätzung für ein neues Projekt durchzuführen.

Der Projektmanager teilt Ihnen mit, dass er/sie 20000 neue LOC für dieses neue Projekt geschätzt hat.

Vier Entwickler arbeiten vier Monate lang an diesem Projekt, bevor sie die Systemtests durchführen.

Während des Systemtests werden 797 Fehler entdeckt.

Angenommen, der Systemtest dieses neuen Projekts erfordert den gleichen Arbeitsaufwand wie in den vergangenen Projekten.

Basierend auf diesen Informationen, welche der folgenden Aussagen zu diesem Projekt ist

mit Sicherheit richtig?

Anzahl richtiger Antworten: 1

K3 3 Credits

- A. Der Code für das neue Projekt enthält eine höhere Fehlerdichte als der Code der vergangenen Projekte
- B. Die Anzahl der Fehler, die während der Systemtestphase des neuen Projekts gefunden wurden, ist ungefähr proportional zum Aufwand des Entwicklungsteams
- C. 40000 LOC wurden zum Systemtest geliefert (gegenüber den vom Projektmanager geplanten 20000 LOC)
- D. Es wurden mehr LOC als geplant an Systemtests geliefert, mit einer höheren Fehlerdichte als bei früheren Projekten

Answer: B